

**COMUNE DI QUARTO**  
**PROVINCIA DI NAPOLI****ORIGINALE / COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA**  
**COMMISSIONE STRAORDINARIA**

<b>DELIBERA</b>  <b>N. 112</b>  <b>DATA 08/10/2013</b>	<b>Oggetto:</b> Programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013-2015 di cui alla delibera n. 78 del 31/07/2013 – Integrazione.
--	--

L'anno duemilatredici, il giorno otto del mese di ottobre alle ore 14,40, nella sala delle riunioni del Comune di Quarto;

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
1	<b>D.ssa Maria Grazia Nicolò</b>	SI	
2	<b>D.ssa Savina Macchiarella</b>	SI	
3	<b>D.ssa Carmelina Vargas</b>	SI	

nominata con D.P.R. del 9 aprile 2013 in virtù dei poteri della Giunta Comunale attribuiti col medesimo decreto;

Con la partecipazione del Segretario Generale dr. Lorenzo Capuano.

Vista la proposta di deliberazione, integralmente di seguito riportata, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale.

Visto il parere reso dal Capo Sezione competente ai sensi dell'art.49 comma 1° T.U. n. 267/2000.

Visto il parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art.49 comma 1° T.U. n. 267/2000.

Visto il parere del Segretario Generale.

**DELIBERA**

Di approvare la proposta allegata la quale forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. N. 267/2000.

La seduta si scioglie alle ore 16,30.

**OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013-2015 di cui alla delibera n. 78 del 31.07.2013 – Integrazione,**


### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

**Premesso che:**

- con propria deliberazione n. 78 del 31.07.2013, assunta con i poteri della giunta comunale, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013-2015;
- in tale sede, è stata rinviata a un successivo provvedimento la decisione in merito ai concorsi banditi dal Comune di Quarto nel 2010;

**Rilevato, con riferimento ai precitati concorsi, che:**

- con delibera n. 193 del 16.07.2010 la G.C. ha approvato, tra l'altro, "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2010/2012 – Annualità 2010 - e correlata modifica della dotazione organica" recante, tra l'altro, il seguente programma di *assunzioni a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%* :



N° posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura	Note
4	Cat. D, ingresso D1, istruttore direttivo tecnico	Concorso pubblico	50% riserva al personale interno
4	Cat. D, ingresso D1, istruttore direttivo amministrativo	Concorso pubblico	50% riserva al personale interno
2	Cat. D, ingresso D1, istruttore direttivo contabile	Concorso pubblico	Riservato alle categorie di cui alla legge 68/99
4	Cat. C, istruttore amministrativo	Concorso pubblico	50% riserva al personale interno
4	Cat. B3, collaboratore-tecnico amministrativo	Concorso pubblico	50% riserva al personale interno

- con delibera n. 200 del 27.07.2010, la giunta comunale, al fine di razionalizzare i tempi della filiera del procedimento complesso dei concorsi pubblici, ha approvato la modifica di alcune disposizioni regolamentari per l'accesso agli impieghi contenute nel regolamento degli uffici e dei servizi;
- con successiva deliberazione n. 201 del 27.07.2010, la giunta comunale ha approvato il regolamento per l'esperimento delle procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1, novellato prima dall'art. 16 della L. 246/2005 e poi sostituito dall'art. 49 del D. Lgs. 150/2009;
- sulla base dei suddetti atti, con determina del Capo Sezione Risorse Umane n. 34 del 2.08.2010 sono state indette le procedure di mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/01 per assumere i posti programmati;
- tali procedure si sono concluse con esito negativo il 20.08.2010, giusta determinazione sezione risorse umane n. 42/2010;
- è stata esperita, altresì, con esito negativo la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/01;

➤ con determina del Capo Sezione Risorse Umane n. 35 del 5.08.2010 sono stati indetti i concorsi di cui sopra, il cui bando è stato pubblicato in data 27.08.2010 sulla G.U., 4<sup>a</sup> serie speciale, mediante avviso in estratto, sul sito web dell'ente e all'albo pretorio;

➤ in data 09 e 10 novembre 2010 sono state espletate le prove preselettive in quanto erano pervenute complessivamente oltre 2000 domande di partecipazione, il che ha comportato una spesa per l'ente sia per l'affitto di una struttura idonea sia per la società che ha curato l'organizzazione di dette selezioni;

➤ con riferimento alle sopra richiamate deliberazioni sulle quali è stato proposto ricorso ex art. 28 della legge 300/70 dalle OO.SS., con decreto emesso in data 09.12.2010, il giudice monocratico del Tribunale di Napoli, in funzione del giudice del lavoro, *ha dichiarato l'antisindacalità della condotta dell'ente per omessa informazione e consultazione* in ordine alle delibere n. 200 e 201 del 27.07.2010 e ha ordinato al Comune di Quarto *“la cessazione del comportamento illegittimo, la rimozione degli effetti e l'astensione da iniziative unilaterali senza il rispetto della procedura nella materia per cui è causa”*;

➤ in ottemperanza di tale decreto, notificato all'ente in data 10.12.2010, atteso che a partire dal 13.12.2010 dovevano svolgersi le prove scritte dei suddetti concorsi, il Sindaco ne ha disposto la sospensione dal giorno 11 dicembre 2010;

➤ la giunta comunale, dopo vani tentativi di richieste d'incontro con le OO.SS., con propria deliberazione n. 300 del 22.12.2010 ha proceduto all'affidamento dell'incarico legale per la difesa dell'ente nel giudizio di opposizione al suddetto decreto ex art. 28 L. 300/70 del 9.12.2010 – Tribunale di Napoli-Sezione del Lavoro;

➤ il G.U. del Tribunale di Napoli, in funzione di giudice del lavoro, con sentenza pronunciata in data 29.11.2011, ha revocato il citato decreto in quanto...*“Per le sue esposte considerazioni, ritenuto che per le materie oggetto delle delibere n. 200 e 201 del 27.7.2010 esistesse un mero obbligo di informativa e non anche di concertazione, e che quindi fosse sufficiente al suo adempimento anche una informazione coeva e successiva, purché tempestiva, rispetto alla loro adozione, visto il certo assolvimento di tale obbligo contestualmente all'adozione degli atti, va escluso che il Comune di Quarto, avendo rispettato la procedura di partecipazione sindacale, abbia posto in essere una condotta antisindacale”*

**Che** relativamente, poi, al concorso per:

N° posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura	Note
2	Cat. D, ingresso DI, istruttore direttivo contabile	Concorso pubblico	Riservato alle categorie di cui alla legge 68/99,

➤ a seguito di ricorsi, il TAR della Campania – V Sezione - con decreti del Presidente, acquisiti in data 7.12.2010, accogliendo le rispettive istanze ha sospeso l'efficacia della delibera di programmazione – G.C. 193/2010 - e per l'effetto ha ammesso con riserva alle prove concorsuali due dipendenti dell'ente; i rispettivi decreti sono stati regolarmente eseguiti nel senso che le dipendenti sono state ammesse a partecipare alla prova scritta tenutasi il 09.12.2010;

- con successive sentenze esecutive n. 2342/2012 e n. 2343/2012 REG. PROV.COLL., assunte al protocollo generale dell'ente rispettivamente al n. 12527 e n. 12528 del 30.05.2012, con la quali il TAR Campania (Sezione Quinta), accogliendo i suddetti ricorsi delle due dipendenti dell'ente, ha annullato la delibera di G.C. n. 193/2010, riguardante la programmazione del fabbisogno di personale periodo 2010-2012, nella parte in cui gli unici 2 posti di cat. D, ingresso D1, profilo d'istruttore direttivo contabile, sono stati riservati alle categorie di cui alla legge 68/99 e la determinazione del Capo Sezione R.U. n. 60 del 16.11.2010 nella parte in cui ha escluso le due lavoratrici interessate dalla procedura concorsuale per la mancata iscrizione nell'elenco dei disabili;
- per il sopraggiungere degli eventi che ha investito l'ente (scioglimento del consiglio comunale, elezioni, dimissioni successive del Sindaco e successivo scioglimento del nuovo consiglio e insediamento da poco tempo della Commissione Straordinaria) non è stato possibile assumere decisioni in merito;

**Visto** che, come confermato dalla giurisprudenza amministrativa (CDS sez. V n. 743/2010), in aggiunta agli strumenti tipici di verifica immediata dell'attività compiuta dall'amministrazione, deve ritenersi consentito l'esercizio del generale potere di riesame (cfr. Cons. St., sez. V, 24 ottobre 2000, n. 5710; sez. V, 3 febbraio 2000, n. 661);

**Considerato** che, come evidenziato dalla giurisprudenza amministrativa ( vedasi TAR Lazio, sez. II n. 10991 del 2009,) l'attualità e la specificità dell'interesse pubblico ad annullare un provvedimento in autotutela devono essere calibrate in funzione della fase procedimentale in cui esso interviene e, in definitiva, dell'affidamento ingenerato nel privato avvantaggiato dal provvedimento ritirato. In questa prospettiva, diverso è l'onere motivazionale richiesto dalla giurisprudenza per procedere all'annullamento o alla revoca degli atti a seconda della circostanza che sia intervenuta l'aggiudicazione definitiva e la stipula del contratto, ovvero che il procedimento di conclusione della gara non sia giunto completamente a termine;

**Atteso** che nel corso degli anni si è determinato un abbassamento del livello quali-quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza per effetto delle numerose cessazioni dal servizio di personale qualificato, in particolare quello ascritto alla categoria D, non sostituito per i vari vincoli delle leggi finanziarie succedutesi nel tempo, per il mancato rispetto del patto di stabilità da parte dell'ente nell'anno 2006 e per gli intervenuti ricorsi giurisdizionali dei concorsi banditi nel 2010;

**Ritenuto**, con riferimento ai suddetti concorsi, di dover prendere atto delle soprarichiamate sentenze TAR Campania- Sezione V- in base alle quali, essendo state annullate la delibera di programmazione 2010-2012 di G. C. 193/2010 (nella parte in cui i due posti con rapporto al 50% di cat. D, ingresso D1, profilo d'istruttore direttivo contabile, sono stati riservati alle categorie di cui alla legge 68/99) e la determinazione del Capo Sezione R.U. n. 60 del 16.11.2010 ( nella parte in cui ha escluso le due lavoratrici interessate dalla procedura concorsuale per la mancata iscrizione nell'elenco dei disabili), non è possibile portare a compimento le relative assunzioni;

**Ritenuto**, invece, a seguito della richiamata sentenza favorevole per l'ente del G.U del Tribunale di Napoli – Sezione Lavoro del 29.11.11, di dover integrare la programmazione sul fabbisogno di personale 2013-2015 di cui alla soprarichiamata deliberazione n. 78/2013 decidendo di portare a compimento le procedure di assunzione degli altri posti con rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale poiché l'interesse pubblico per la salvaguardia delle esigenze organizzative e funzionali dell'ente trova causa anche nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi pubblici per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, comprese le procedure di mobilità;

**Richiamato**, pertanto, il quadro normativo e giuridico in merito alla programmazione sul fabbisogno e le facoltà assunzionali 2013-2015 recate dalla propria deliberazione n. 78 del 31.07.2013 e che qui s'intendono riportate;

**Vista** la nota, esistente agli atti, prot. n. 1682/S.Ec.-Fin. del 26.07.2013, con la quale il Capo Sezione economico-finanziaria, in ottemperanza al D.L. 98/2011 e alla deliberazione della CdC a Sezioni Riunite n. 27/2011, ha attestato sia il rispetto del patto di stabilità anni 2012 e 2013 sia il rispetto della riduzione della spesa di previsione del personale del c.a rispetto a quella impegnata nel 2012 di cui al richiamato art. 1 comma 557 della legge 296/2006, come sostituito dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010, e sia l'incidenza della spesa del personale rispetto alle spese correnti, che risulta essere inferiore del limite del soprarichiamato 50%;

**Considerato** che questo ente, soggetto al patto di stabilità interno, può procedere, rispettato i predetti vincoli finanziari come sopra attestati, all'acquisizione di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (*art. 76, co. 7 del D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008 e s.m.i.*);

**Che** è anche possibile utilizzare, l'anno successivo, facoltà assunzionali o frazioni non utilizzate negli anni precedenti (cfr. Corte dei Conti sez. regionale controllo per la Toscana, deliberazione n. 176/2012/PAR, nonché analogo principio fissato dalla Corte dei Conti, Sezioni riunite in sede di controllo, con deliberazione n. 52/CONTR/2010 del 11/11/2010, in merito ai limiti alle assunzioni a tempo indeterminato di personale da parte di enti locali non soggetti al patto di stabilità interno, e dalla Corte dei Conti sezione regionale controllo per le Marche, delibera 29/2012/PAR);

**Ritenuto** che:

- il Comune di Quarto, come già riportato nella delibera 78/2013 potrà effettuare nel corso del 2013 assunzioni di personale a tempo indeterminato per una spesa massima annua **pari a € 31.793,98** (*sommatoria della quota 2011 non utilizzata di € 5.327,28 e quota 2012 di € 26.466,70 quale limite massimo del 40% di spesa utile lorda, in ragione annua*);
- che il 40% del costo, in ragione annua, del personale del Comune di Quarto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato cessato o che cesserà nel 2013 è **pari a € 92.920,87** (*così come meglio evidenziato nell'allegato sub "A" al presente provvedimento predisposto dal Capo Sezione Risorse Umane e Affari Sociali*), tali risorse saranno utili per assumere durante il 2014;
- da tale computo è stato escluso il costo per il dipendente cessato appartenente alla polizia municipale per effetto dell'applicazione del turn-over integrale consentito dall'art. 76, comma 7, D.L. n. 112/2008, convertito in legge n.133/2008, e successive modifiche e integrazioni, perché il rapporto tra le spese di personale e quelle correnti è inferiore al previsto limite normativo del 35% (cfr. nota n.1682 del 26.07.2013 del Capo Sezione economico-finanziaria);

**Ritenuto**, quindi, che le assunzioni dei vincitori dei concorsi in argomento potranno essere effettuate solo a valere sulle risorse assunzionali determinate durante il periodo di vigenza delle relative graduatorie di merito e nel rispetto dei vincoli – di natura giuridica e di natura finanziaria – di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia;

**Vista** la nota prot. n. 513 /R.U. del Capo Sezione Risorse Umane e Affari Sociali, inviata in data 02/10/2013, all'organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

**Visto**, altresì, il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dell'ente sulla presente proposta di integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013-2015 -, giusta determinazione n. 33 del 08/10/2013;

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento l'integrazione della programmazione triennale e annuale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni di normative ed emanazioni di circolari in merito, nonché in presenza di cessazione di personale da coprire per garantire il corretto svolgimento dei servizi, o esigenze tali da determinare cambiamenti della struttura organizzativa dell'Ente, dando atto che l'attuazione del programma occupazionale in seguito riportato avverrà nel rispetto dei vincoli di legge, delle disponibilità di bilancio e della futura normativa in materia;

**Ritenuto** di dover integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013/2015, approvata con propria deliberazione n. 78/2013 ;

**Considerato** che il presente provvedimento è di competenza della giunta comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/00;

**Visto** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Vista** la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica";

**Vista** la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e successive modificazioni;

**Vista** la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008) e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 1, comma 118, della legge 220/2011 (legge di stabilità 2011);

**Visto** l'art. 20 del D.L. n. 98/2011, conv. con modif. dalla L. n. 111/2011;

**Visto** l'art. 28, comma 11-quater del D.L. 201/2011, conv. con modif. dalla L. 214/2011;

**Viste** le leggi 12.11.2011, n. 183 e 26.04.2012, n. 44;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Visti** i pareri resi in allegato del presente atto sulla regolarità tecnica e contabile dai responsabili della sezione risorse umane –affari sociali e di quella economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

## **DELIBERA**

Per i motivi in premessa specificati e che qui s'intendono integralmente riportati:

- 1) **di integrare** il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013-2015 di cui alla delibera n. 78 del 31.07.2013, prevedendo di portare a compimento i concorsi pubblici di seguito elencati, banditi nel 2010 con determina n. 35/2010 dal Capo Sezione Risorse Umane in ottemperanza della delibera di G. C. n. 193/2010, escluso quello per Istruttore direttivo contabile ai sensi e per gli effetti dell'annullamento operato dal TAR Campania (Sezione Quinta) con due sentenze esecutive n. 2342/2012 e n. 2343/2012;

N° posti	Categoria e profilo professionale	Modalità di copertura	Note
4	Cat. D, ingresso D1, istruttore direttivo tecnico <i>con rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%</i>	Mediante conclusione concorso pubblico del 2010 (cod. IDT)	50% riserva al personale interno
4	Cat. D, ingresso D1, istruttore direttivo amministrativo <i>con rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%</i>	Mediante conclusione concorso pubblico del 2010 (cod. IDA)	50% riserva al personale interno
4	Cat. C, istruttore amministrativo <i>con rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%</i>	Mediante conclusione concorso pubblico del 2010 (cod. IAM)	50% riserva al personale interno
4	Cat. B3, collaboratore-tecnico amministrativo <i>con rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%</i>	Mediante conclusione concorso pubblico del 2010 (cod. CTA)	50% riserva al personale interno

2) **di dare atto** che le assunzioni dei vincitori dei suddetti concorsi potranno essere compiute solo a valere sulle risorse utili ad assunzioni a tempo indeterminato durante il periodo di vigenza delle relative graduatorie di merito, subordinatamente al rispetto dei vincoli – di natura giuridica e di natura finanziaria – di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia, delle disponibilità di bilancio e secondo il seguente ordine di priorità ad assumere dovuto al pensionamento di un ingegnere dal primo dicembre p.v. e alla necessità di acquisire prioritariamente altro personale di categoria D in sostituzione parziale di quello afferente alla medesima categoria cessato negli ultimi anni e mai sostituito per migliorare il livello qualitativo dei servizi erogati alla cittadinanza:

a) per l'anno 2013 il personale con profilo d'istruttore direttivo tecnico;

b) per gli anni 2014-2015 prima la restante parte del personale con profilo d'istruttore direttivo tecnico, poi il personale con profilo d'istruttore direttivo amministrativo, successivamente quello con profilo d'istruttore amministrativo e infine quello con profilo di collaboratore tecnico-amministrativo;

3) **di dare atto, altresì, che:**

⇒ le assunzioni previste con il presente atto saranno effettuate nel rispetto delle previsioni di spesa per l'anno 2013 e successivi in linea con i vincoli posti dal patto di stabilità e art. 1, comma 557, l. 296/06, come sostituito dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 e delle altre disposizioni in premessa richiamate e nei limiti delle predette risorse disponibili;

⇒ la presente integrazione al programma di fabbisogno del personale 2013-2015 trova copertura finanziaria sugli interventi di spesa dell'approvando bilancio annuale e pluriennale e che tale previsione concorre alla definizione della spesa complessiva del personale rispetto alla quale sono stati calcolati i vincoli finanziari di cui alla citata nota del responsabile della sezione economico-finanziaria, esistente agli atti;

- ⇒ il presente costituisce atto di indirizzo per i Responsabili della Sezione Risorse Umane e Affari Sociali, di quella Economico-Finanziaria, ciascuno per la propria competenza, per l'adozione degli atti consequenziali per l'esecuzione della presente deliberazione;
  - ⇒ il presente costituisce, altresì, atto di indirizzo per i capi sezione dell'ente, presidenti delle commissioni dei suddetti concorsi, per gli adempimenti relativi alla conclusione delle rispettive procedure concorsuali;
  - ⇒ l'Amministrazione si riserva la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale che si approva con il presente atto oppure di non procedere ad altre forme di assunzione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento relativamente al triennio in considerazione o dovessero modificarsi le necessità occupazionali dell'ente stesso;
- 4) **di trasmettere** il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti e alle OO.SS – RR.SS.UU.;
  - 5) **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



**CALCOLO COSTO CESSATI 2013**

Allegato sub A)

N. Progr	N. Cessati	Cat	Profilo	Modalità	Mese	Oneri diretti annui	Oneri riflessi annui	Irap	Costo Annuo Trattamento Fondamentale	(1) Costo Annuo Trattamento accessorio compreso contributi e irap	Costo Annuo Trattamento complessivo per il calcolo cessati/cessanti 2013	Art. 76, c. 7, d.l. 112/08 e s.m.i. Facoltà assunzionale 2014 (40% spesa cessati 2013)	Note
1	1	A	Operatore polifunzionale	pensione	luglio	€ 20.345,76	€ 5.762,40	€ 1.729,39	€ 27.837,55	€ 5.370,11	€ 33.207,66	€ 13.283,06	
2	1	B	Esecutore tecnico-amministrativo	decesso	aprile	€ 20.298,06	€ 5.537,31	€ 1.725,34	€ 27.560,71	€ 5.370,11	€ 32.930,82	€ 13.172,33	
3	1	C	Istruttore contabile	pensione	maggio	€ 23.103,81	€ 6.302,72	€ 1.936,82	€ 30.160,10	€ 5.370,11	€ 35.530,21	€ 14.212,08	
4	1	C	Istruttore amministrativo	pensione	maggio	€ 24.471,93	€ 6.675,94	€ 2.423,79	€ 33.571,66	€ 5.370,11	€ 38.941,77	€ 15.576,71	
5	1	D	Istruttore direttivo amministrativo	pensione	maggio	€ 28.515,23	€ 7.778,95	€ 2.108,47	€ 38.402,65	€ 5.370,11	€ 43.772,76	€ 17.509,10	
6	1	D	Istruttore direttivo tecnico	pensione	dicembre	€ 30.994,20	€ 8.920,13	€ 2.634,51	€ 42.548,84	€ 5.370,11	€ 47.918,95	€ 19.167,58	
<b>Totali</b>									€ 200.081,51	€ 32.220,66	€ 232.302,17	€ 92.920,87	

(1) Fondo 2013 = € 564.212,73 (con riduzioni e al netto delle risorse escludibili)

(1) N. medio dipendenti in servizio = 139 [(n. dip.ti in servizio al 01.01.2013 + n. dip.ti al 31.12.2013)/2] (\*\*\*)

(1) Quota media individuale salario accessorio = € 564.212,73/139,00 = € 4.059,08

(1) Quota media individuale salario accessorio comprensiva di oneri riflessi e irap = € 4.059,08 \* 1,323 = € 5.370,11

(\*\*\*) Dato da rivedere ove al 31.12.13 non fossero assunte le previste 5 unità: 2 disabili e/o 3 mobilità



# Collegio dei Revisori dei Conti

**DETERMINAZIONE N. 33 DEL 08/10/2013**

**Oggetto: *Parere sulla proposta di deliberazione relativa alla integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 - piano occupazionale anno 2013.***

Il giorno OTTO del mese di OTTOBRE dell'anno DUEMILATREDICI, alle ore 10.30, nella sede municipale del Comune di Quarto si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con deliberazione n. 7 del 5/2/2013, esecutiva ai sensi di legge, nella seguente composizione:

nominativo	qualifica	presente	assente
Dott. Alfonso Mordente	presidente	X	
Dott. Francesco Ranieri	componente	X	
Dott. Michele Pollio	componente	X	

ha adottato la seguente deliberazione.

PREMESSO che il Collegio ha già espresso parere favorevole con propria determinazione n. 22 del 30/7/2013 alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013/2015;

ESAMINATO il testo della proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di Giunta municipale, avente ad oggetto l'approvazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2013 -2015, nonché del piano per l'occupazionale anno 2013, su richiesta del Capo Sezione Risorse Umane e Affari Sociali, che ha trasmesso la suddetta documentazione in data 07/08/2013 prot. 21627, al fine di ottenere il parere previsto dall'art. 19, comma 8°, della legge 28.12.2001, n. 448;

CONSIDERATA che l'integrazione al programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013-2015 di cui alla delibera n.78 del 31/7/2013, prevede solo che siano portati a compimento i concorsi pubblici già banditi;

CONSIDERATO che trattasi esclusivamente di atto di indirizzo non alterando le previsioni di spesa e quindi nel rispetto dei vincoli finanziari già verificati;

VISTO il parere favorevole espresso dal Capo Sezione Contabile;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (T.U.E.L.);

determina

di esprimere parere favorevole alla proposta di deliberazione riguardante la programmazione triennale di fabbisogno di personale richiamata in oggetto, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per l'anno 2013, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della



# Collegio dei Revisori dei Conti

normativa in materia.

Copia del presente verbale viene trasmesso alla Commissione Straordinaria ed al Segretario Comunale e Responsabile Sezione Risorse Umane e Affari Sociali.

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

*il presidente*

Dott. Alfonso Mordente

*il componente*

Dott. Francesco Ranieri

*il componente*

Dott. Michele Pollio

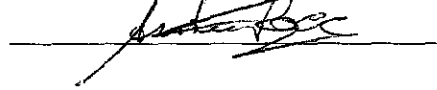
Sulla presente proposta di deliberazione ad oggetto: **“Programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013-2015 di cui alla delibera N. 78 DEL 31.7.2013 - Integrazione”** sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell’art. 49 comma 1 T.U. n. 267/2000:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Favorevole.**

Li, 08.10.2013

**Il Capo Sezione Risorse Umane e Affari Sociali**

**-Dott. Antonio Roeco-**

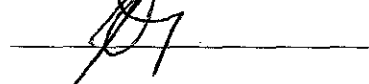


**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole**

Li, 08.10.2013

**Il Capo Sezione Economico-Finanziaria**

**- Dott. Giovanni Orlando -**



Vista la nota prot. n. 50/O.I. del 26/04/2013 della Commissione Straordinaria e l’art. 97 del D. Lgs. 267/00, nel presupposto della veridicità e della esattezza di tutto quanto richiamato nella proposta/delibera, della regolarità e legittimità della procedura posta in essere, così come istruita e sottoscritta dal Responsabile della competente Sezione, si esprime parere favorevole.

9/10/13

**Il Segretario Generale**  
**dr. Lorenzo Capuano**



Letto, il presente verbale è approvato e sottoscritto.

Letto, il presente verbale è approvato e sottoscritto.

**Il Segretario Generale**  
(dr. Lorenzo Capuano)  
\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

**La commissione Straordinaria**  
(D.ssa Maria Grazia Nicolò) \_\_\_ F.to \_\_\_  
(D.ssa Savina Macchiarella) \_\_\_ F.to \_\_\_  
(D.ssa Carmelina Vargas) \_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

Prot. N. \_\_\_\_\_

Li 11 OTT. 2013

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U. n.267/18.8.2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li 11 OTT. 2013

**Il Messo Comunale**  
\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio.

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata trasmessa alla Prefettura di Napoli con nota n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ (art.135 del T.U. n.267 del 18/08/2000);

Dalla residenza comunale, \_\_\_\_\_

**Il Segretario Generale**  
(dr. Lorenzo Capuano)  
\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

E' copia fin qui conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Quarto, li 11 OTT. 2013



**Il Responsabile Ufficio Segreteria**  
(Mirella Fabozzi)

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267 del 18.8.2000);
- è stata dichiarata dalla Commissione Straordinaria immediatamente eseguibile.

**Il Responsabile Uff. Segreteria**  
(Mirella Fabozzi)

Dalla Residenza Comunale li, \_\_\_\_\_