



**Comune di Quarto**  
Provincia di Napoli

# Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni

Al Capo Settore Risorse Umane ed Affari Sociali

COMUNE DI QUARTO  
Protocollo Generale  
N. 9634 del 31/03/2014  
Titolarità: 01/06

E p.c. Alla Consigliera di Parità  
della Provincia di Napoli

OGGETTO: Trasmissione della relazione predisposta ai sensi dell'art. II, ultimo comma, del Regolamento Interno di Funzionamento del CUG, adottato con deliberazione commissariale n. 16 del 31/7/2013.

Si trasmette la relazione finale, relativa alle attività del CUG, come in oggetto specificato.  
Distinti saluti.

Quarto, 29/3/2014



La Presidente  
Dott.ssa Maria Di Vicino



# Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni

**Comune di Quarto**  
Provincia di Napoli

RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. II, ULTIMO COMMA, DEL REGOLAMENTO INTERNO DI FUNZIONAMENTO DEL CUG, ADOTTATO CON DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 16 DEL 31/7/2013

Il CUG si è riunito per la prima volta il giorno 5 luglio 2013. A distanza di nove mesi dalla sua costituzione, il Comitato Unico di Garanzia ha effettuato II incontri (i primi 6 si sono tenuti nel corso dell'anno 2013), nei quali ha affrontato problematiche di propria competenza. Le prime convocazioni, esauritesi nel mese di luglio, sono state dedicate all'organizzazione interna e quindi finalizzate al funzionamento dell'organo: si è proceduto all'approvazione del regolamento interno di funzionamento, all'elezione del vicepresidente e del segretario. Nel contempo il CUG ha cercato di pubblicizzare le proprie funzioni chiedendo ed ottenendo uno spazio sul portale dell'amministrazione comunale ed un indirizzo di posta elettronica.

La maggior parte dell'attività del CUG è stata destinata alla realizzazione di un'indagine di clima da diffondere tra il personale dipendente mediante la diffusione di un questionario sul benessere organizzativo del personale. È stato utilizzato un questionario predisposto dalla CiVit, che il CUG ha adottato ed in parte modificato per *adattarlo* alle specifiche esigenze di un ente di modeste dimensioni quale il Comune di Quarto: sono state inserite domande a risposta aperta e spazi destinati alle osservazioni personali, sono state accentuate le *garanzie di anonimato* del rispondente. Questa scelta ha reso più generici gli esiti dell'indagine, ma ha incoraggiato un maggior livello di sincerità nelle risposte fornite.

La raccolta ed elaborazione dei dati ha impegnato il Comitato Unico di Garanzia per circa tre mesi ed i risultati sono stati trasmessi all'Amministrazione, all'OIV, alla Consigliera di Parità della Provincia di Napoli, nonché portati a conoscenza del personale dipendente mediante trasmissione della relazione conclusiva (dal titolo: *Questionario sul benessere organizzativo del personale. Risultati ed osservazioni*) ai responsabili dei singoli settori e mediante la pubblicazione sul Portale dell'Amministrazione comunale.

Nel corso di questi mesi, il CUG ha ricevuto due segnalazioni. La prima, sottoposta al Comitato dal personale della Polizia Municipale. Nella richiesta prot. 186/2014 del 13/I/2014, i dipendenti del Comando PM hanno segnalato una forma di disparità di trattamento (e quindi di discriminazione) in merito al fatto di non percepire il buono pasto che invece è stato concesso a tutti i dipendenti comunali. Dagli atti allegati alla denuncia, risultava che la Trattante del 19/2/2013 avesse riconosciuto al personale PM il diritto al ticket buono pasto, tuttavia la mancata corresponsione veniva in quella sede giustificata dalla ritardata approvazione del Bilancio di previsione per il 2013. Il CUG, di seguito, inoltra

# Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni



**Comune di Quarto**  
Provincia di Napoli

richiesta di chiarimenti con atto prot. 2958/I4 del 29/I/2014 al Responsabile della Sezione Risorse Umane. Non essendo pervenuto alcun riscontro, in data 24/3/2014 il CUG inoltrava sollecito con atto prot. 8676/I4 del 24/3/2014. Si è tutt'ora in attesa di risposta.

La seconda segnalazione perveniva all'indirizzo di posta elettronica [cug@comune.quarto.na.it](mailto:cug@comune.quarto.na.it) un dipendente informava il CUG riguardo ad atti discriminatori, minacciosi ed offensivi subiti sul luogo di lavoro. Al riguardo il CUG si è interrogato sulle effettive competenze in materia ed ha inoltrato alla Consigliera di Parità della Provincia di Napoli una richiesta di chiarimenti in merito ai sostanziali poteri posseduti. Si è ancora in attesa di un riscontro chiarificatore.

La Sezione Risorse Umane ed Affari Sociali, con atto prot. 218/R.U e AA.SS., inoltrava al CUG la richiesta di avanzare proposte sul Piano Triennale delle Azioni Positive 2014-2016. In riscontro il Comitato Unico di Garanzia proponeva che si prevedessero percorsi di formazione destinati a tutto il personale dipendente. La motivazione di tale sollecitazione scaturiva da una delle problematiche percepite maggiormente dai dipendenti, emersa nella fase di elaborazione dei risultati del questionario sul benessere organizzativo: la mancata sensibilità dell'amministrazione alla crescita professionale dei dipendenti.

Il CUG ha anche discusso sul *Regolamento per la progettazione interna e ripartizione del fondo incentivante* adottato con deliberazione della Commissione Straordinaria n° 56/2013. In particolare ha richiesto al Capo Sezione Assetto Territoriale di rendere noti i criteri di selezione del personale iscritto nell'elenco dei tecnici incaricati di collaborare alla realizzazione di progetti o pianificazioni. In tal modo il CUG si è proposto di verificare l'assenza di forme di discriminazione nella scelta dei lavoratori da inserire nei progetti, ed il rispetto dei criteri genericamente elencati nell'*art. 4, comma 8* del suddetto regolamento. Anche in questa circostanza, alla richiesta del CUG non è seguito a tutt'oggi alcun riscontro.

Per le attività future il CUG si propone di soffermarsi su alcuni degli aspetti più critici emersi dall'indagine sul benessere organizzativo del personale, e di stimolare una maggiore sensibilità da parte dei responsabili dei Settori nei confronti del ruolo istituzionale del Comitato.

Quarto, 29/3/2014



per il CUG

La Presidente  
Dott.ssa Maria Di Vicino