



# Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni

**Comune di Quarto**  
Provincia di Napoli

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA, AI SENSI DELL'ART. II ULTIMO COMMA DEL REGOLAMENTO INTERNO DI FUNZIONAMENTO, ADOTTATO CON DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 16 DEL 31/7/2013.

In data odierna il CUG si è riunito per elaborare la relazione in oggetto, a conclusione delle attività realizzate nel periodo *marzo 2014 - marzo 2015*:

In base agli esiti del questionario sul benessere organizzativo del personale dipendente, elaborati nei primi mesi del 2014, il Comitato Unico di Garanzia ha acquisito elementi utili per programmare le attività per il 2014-2015. La sensibile attenzione dei dipendenti per i temi relativi alla **sicurezza sul luogo di lavoro**, alla **valutazione del merito** e alla **formazione professionale**, ha indotto il CUG a ritenere di doversi muovere in questa direzione.

Durante questo arco temporale, il CUG ha effettuato 8 incontri (i primi 5 si sono tenuti nel 2014). Tre riunioni sono state dedicate al tema della sicurezza sul luogo di lavoro. Due sedute hanno avuto ad oggetto la discussione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Due incontri sono stati dedicati alla verifica dello stato di attuazione dei Piani Triennali delle Azioni Positive.

**SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO:** il Comitato Unico di Garanzia ha affrontato la suddetta problematica coinvolgendo nelle riunioni sul tema il Responsabile della Sicurezza nell'Ente.

Nel corso dell'unico incontro al quale ha partecipato il Geom. A. Coppola, il CUG ha appreso che le concrete difficoltà economiche in cui versa il Comune, limitano di fatto interventi significativi in materia. Tuttavia ha ricevuto rassicurazioni circa la rapida attivazione del controllo dell'idoneità fisica dei lavoratori mediante la relativa indizione di gara. In merito al Documento di Valutazione dei Rischi, reso obbligatorio dal D. Lgs n° 81/08, ritenendo che la conoscenza del rischio rappresenti in molti casi uno strumento idoneo a prevenirlo, il CUG ha chiesto che il DVR venisse portato a conoscenza di tutto il personale dipendente con mezzi idonei. Ha anche sollecitato la pubblicizzazione dei nominativi dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure antincendio e di primo soccorso, ai sensi degli artt. 18 e 43 del



# Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni

**Comune di Quarto**  
Provincia di Napoli

sopra citato decreto legislativo. A seguito di reiterate sollecitazioni, il Comitato ha finalmente ottenuto dal Capo Settore Geom. A. Coppola, che venissero impegnate le somme necessarie mediante gara d'appalto ed ha appreso dell'affidamento del relativo incarico alla Control Point S.r.l. con sede in Napoli. Si presume che l'indicazione dei nominativi degli addetti alla prevenzione avverrà consequenzialmente al completamento della procedura di cui sopra.

**VALUTAZIONE DEL MERITO:** l'assemblea ha discusso sul contenuto del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) recentemente approvato. Il Comitato Unico di Garanzia, mediante una specifica richiesta inoltrata a tutti i Capi Settore e all'Organismo Indipendente di Valutazione, ne ha chiesto la concreta attuazione, auspicando che anche in assenza di fondi destinati ad erogazioni premiali, i dipendenti vengano comunque valutati, nel rispetto dei criteri e dei tempi stabiliti dal suddetto regolamento, in modo da consentire l'adozione di eventuali misure correttive per il raggiungimento del risultato finale da parte di ciascun lavoratore. Ha anche auspicato che i responsabili di posizioni organizzative, così come imposto dal S.Mi.Va.P. attribuiscano gli incarichi al personale dipendente nel rispetto dei criteri di ragionevolezza ed equità. Inoltre ha chiesto concretamente all'OIV che il mancato adeguamento alle disposizioni contenute nel S.Mi.Va.P. da parte dei responsabili dei settori, venga documentato nell'annuale "Relazione sulla performance" e valutato a tutti gli effetti in termini di mancato raggiungimento degli obiettivi.

**FORMAZIONE PROFESSIONALE:** In relazione al tema, il CUG ha richiesto al responsabile del Settore Risorse Umane e Servizi Sociali di prevedere, nel Piano Triennale delle Azioni Positive, la programmazione di attività formative dirette a tutto il personale dipendente ed ha ottenuto che nell'art. 3 del PTAP 2015-2017 venissero previste al punto a), attività di formazione destinate a tutto il personale ai fini di un miglioramento della qualità del servizio reso all'utenza e della crescita professionale individuale.

Quarto, 23/3/2015

cug@comune.quarto.na.it

Il Comitato Unico di Garanzia

